



ועד עובדי
קבוצת סלקום
העתיד בידיהם שלנו

הסכם קיבוצי קבוצת סלקום

אופציית ומניות מאי 2019



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 1 לחודש מאי שנת 2019

בין: 1. סלקום ישראל בע"מ (להלן: "סלקום")

2. דינמיקה רשות חניות תקשורת בע"מ (להלן: "דינמיקה")

מצד אחד; (להלן ביחיד - החברה)

לבין: הסטודיות העובדים הכלליות החדש - איגוד העובדי הסלולר, האינטראקט וההייטק
ועד העובדים בחברה

מצד שני; (שייראו ביחיד להלן - נציגות העובדים)

הויאל וביום 25.7.2018 נחתם בין הצדדים הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד (להלן: "הסכם 2018");

והויאל ולאור מצבה הכלכלי של החברה קיימו ביניהם הצדדיםresa משא ומתן במטרה לבחון
באופן חריג, וambil שהדבר יהווה תקדים, צעדי התיעילות וחסכון בשנים 2019 -
2020;

והויאל ובמסגרת המשא ומתן הגיעו הצדדיםesa להסכמה על ביצוע שינויים בהסכם הקיבוצי
במסגרתם הווסכים, בין היתר, על המרת תוספות שכר ותקציבי רווחה בהקצת
אופציות ומניות חמורות, ועל דחיה של מועד מתן תוספת שכר כמפורט בהסכם;

והויאל וברצון הצדדיםesa לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו, לרבות בנוגע לשינויים
בהסכם 2018, והכל כמפורט בהסכם זה להלן;

לפייך הוצאה, הווסכים והותנה בין הצדדיםesa כדלקמן:

A. כללי

1. המבוा להסכם זה והנספחים המצורפים אליו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. בכל מקרה של
סתירה בין האמור במבוा ובין האמור בגוף ההסכם, יגבר האמור בגוף ההסכם.

2. כוורות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך
פרשנות התנויות בהסכם.

3. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע והיפך, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע
והיפך.

4. טוויות שהוחלפו בין הצדדיםesa טרם חתימת הסכם זה לא ישמשו לשום דבר ועניין, ולא יובאו
קראיה בכל הлик שיפוטי ו/או מעין שיפוטי.

5. כל שינוי בהוראות הסכם זה וכל תוספת להסכם יחייב את הצדדיםesa רק אם נעשו בכתב כדין,
ונחתמו על-ידי המוסמכים לכך.

ג' נס נס

6. אין תוקף לכל ויתור של צד להסכם זה על זכות מן הזכויות המוקנות לו על-פיו אלא אם כן היתור נערך בכתב בהסכם קיבוצי.

בז. תוספת השכר לשנת 2019

בפרק זה:

"**עובדים זכאים**" - עובדים שעדי ליום 31.12.2018 החלימו 18 חודשים לפחות לעבודה לפחות ואשר במועד הקצאת האופציות והמניות החסומות מתקדים יחשיע עובד ומעסיק בין וביון החברה.

"**שכר הבסיס**" לעניין פרק זה יהיה שכר הבסיס כהגדרתו בהסכם 2018 לתשלום תוספת השכר לשנת 2019.

7. הצדדים מסכימים כי תוספת השכר לשנת 2019 כהגדרתה בהסכם 2018, לא תשולם.

8. במקומות תוספת השכר לשנת 2019, תקצה החברה לעובדים זכאים, אופציות ומניות חסומות כלהלן:

8.1. אופציות למניות רגילות של החברה ("האופציות") בשווי כולל של שבועה (7) מיליון ש"ח (נכון למועד ההקציה) לפי נוסחת S-B&B לפי כללי חשבונאות מקובלים.

8.2. RSU (יחידות מנתה חסומות) למניות רגילות של החברה ("RSU") בשווי כולל של שבועה (7) מיליון ש"ח (נכון למועד ההקציה) בהתאם לצרכי חשבונאות מקובלים.

8.3. האופציות וה- RSU יוענקו בהתאם ובכפוף לתוכנית "SHARE INCENTIVE PLAN" של החברה ("התוכנית") ובכפוף לקבלת אישור דירקטוריון החברה, לרבות להגדלת המanager בתוכנית לכמות מסוימת של מנויות שמורות, ובכפוף להשלמת כל הליך ו/או תנאי הנדרשים לפי כל דין, לרבות חוקי המס וחוקי ניירות ערך (לרבות פרסום מסמך רישום של האופציות וה- RSU על גבי טופס 8-S באלה"ב). הכל בהתאם לתנאי התוכנית ולאמור בהסכם זה.

תוכנית "SHARE INCENTIVE PLAN 2015" של החברה מצורפת כנספה להסכם זה ומסומנת כ"נספח א'".

8.4. כמוות האופציות וה- RSU שיוענקו לעובדים זכאים תוקצה באופן קבוע ואחד לכל העובדים זכאים לפי מפתח של כ- 3.5% מעלות שכר הבסיס של העובד במכפלת 12 חודשים, ובחלוקת שווה לכל עובד: כ- 1.75% עבור אופציות ו- כ- 1.75% עבור RSU.

শברי אופציות וশברי מניות

শbery אופציות וশbery מניות יושלמו לאופציה שלמה או מנתה שלמה בעיגול חשבוני.

8.5. במידה שלא יתקבל אישור מארגוני האמורים בסעיף 8.3, לרבות אישור הדירקטוריון, מכל סיבה שהיא, עד ליום 15.7.2019, או עד למועד נדחה אחר בהסכמה כתובה בין הנהלה לוועד העובדים, יבוטל הסכם זה ותשולם תוספת השכר לשנת 2019 (כהגדרתה בהסכם 2018), בנסיבות החודשיות העוקبات להודעת החברה כי לא ניתן אישזה מבין האישורים, וזאת רטראקטיבית החל ממשכורת חדש ינואר 2019.



9. **תנאי האופציות וה-RSU :**

9.1. **מחיר מימוש :**

9.1.1. **אופציות** - מחיר המימוש של האופציות יהיה הגובה מבין: ממוצע מחירי הסגירה של מנית החברה בבורסת תל אביב בשלושים הימים שקדמו למועד החלטת דירקטוריון החברה על הקצאה בתוספת 5% או מחיר הסגירה בסוף יום המשחר הקודם למועד החלטת הדירקטוריון. ההחלטה הדירקטוריון תינתן תוך 7 ימים ממועד החתימה על הסכם זה.

9.1.2. **RSU - ערך נקוב של המניה.**

9.2. **מועד הבשלה של RSU ואופציות (שיימנו ממועד הקצאה):**

"מועד הקצאה" - המועד בו ישולמו ההליכים הנדרשים לפי סעיף 8.3 להסכם זה.

9.2.1. **מנה ראשונה הבשלה לאחר 12 חודשים ; תקופת מימוש לאופציות - 18 חודשים ממועד הבשלה ;**

9.2.2. **מנה שנייה הבשלה לאחר 24 חודשים ; תקופת מימוש לאופציות - 12 חודשים ממועד הבשלה ;**

9.2.3. **מנה שלישיית הבשלה לאחר 36 חודשים ; תקופת מימוש לאופציות - 12 חודשים ממועד הבשלה ;**

9.2.4. **מנה רביעית הבשלה לאחר 48 חודשים ; תקופת מימוש לאופציות - 12 חודשים ממועד הבשלה.**

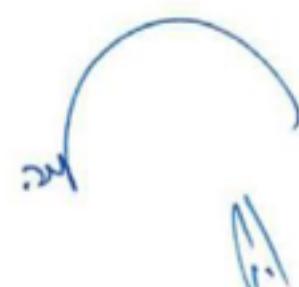
9.3. RSU יהפכו באופן אוטומטי למניות רגילות בעת הבשלה והניתע יחויב בערך הנקוב.

9.4. כל אופציה תהיה ניתנת למימוש למניה אחת רגילה בת 0.01 ש"ח ערך נקוב (לעיל ולהלן: "מניה" או "מניה רגילה"), כפוף להתאמות כמפורט בתוכנית.

9.5. כל RSU יהפוך באופן אוטומטי למניה אחת רגילה, כפוף להתאמות כמפורט בתוכנית.

9.6. יתר תנאי האופציות וה-RSU יהיו קבועים בתוכנית.

10. האופציות והמניות יונחו בחשבונות אישיים על שם כל עובד בבית השקעות שבו החברה מנהלת את תוכניות האופציות שלה ובתיואם עם ועד העובדים. החברה תישא בתשלום דמי ניהול וعملות, למעט עבור עמלת פעולה.



11. מוסכם בין הצדדים, כי עובד זכאי שהעסקתו בחברה הסתיימה מכל סיבה שהיא, יידרש תוך 30 ימים ממועד סיום עבודתו בחברה, להעביר את המניות הנbowות מאופציות ו/או RSU שהוקצו לו, ככל שמניות רגילות כאמור הוקצו טרם סיום עבודתו בחברה, לחשבון אישי ללא קשר לחברת ו/או לנאמן לפי סעיף 102 לפקודת מס הכנסת ("הנאמן"), או למכור את המניות (המס שיחול בגין פעולה כאמור יונכה במקור או שסקום המס ישולם על-ידי העובד לחברת ו/או לנאמן טרם העברת המניות לחשבון האישי). במקרה שלא יפעל העובד כאמור לעיל, החברה ו/או הנאמן יהיו רשאים למכור את המניות המוקצחות על שמו, והתמורה שתתקבל בגין המכירה תועבר על ידי החברה לחשבון הבנק האישי של העובד. RSU אשר הוקצו לעבוד כאמור בפרק זה ושעדין לא הגיעו ממועד הפיכתן למניות רגילות במועד סיום יחסיו העבודה, יפקעו במועד סיום יחסיו העבודה ולא יעדנו עוד לזכותו של העובד.

12. כן מוסכם בין הצדדים, כי אופציות אשר הוקצו לעבוד כאמור בפרק זה ושעדין לא הגיעו ממועד ההבשלה שלhn במועד סיום יחסיו העבודה, יפקעו במועד סיום יחסיו העבודה ולא יעדנו עוד לזכותו של העובד.

עוד מוסכם בין הצדדים כי בתום 5 שנים ממועד הקצתה, כל עובד זכאי להחזיק במניות רגילות (קרי RSU שהפכו למניות רגילות כאמור בפרק זה או אופציות שמומשו למניות כאמור בפרק זה), יידרש להעבירן לחשבון אישי ללא קשר לחברת ו/או לנאמן, או למכור את המניות (המס שיחול בגין פעולה כאמור יונכה במקור או שסקום המס ישולם על-ידי העובד לחברת ו/או לנאמן טרם העברת המניות לחשבון האישי).

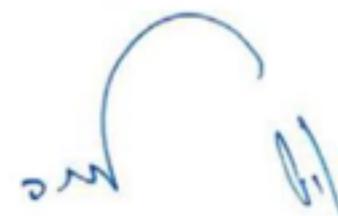
במקרה שלא יפעל העובד כאמור לעיל, החברה תהיה רשאית למכור את המניות המוקצחות על שמו, והתמורה שתתקבל בגין המכירה תועבר על ידה לחשבון הבנק האישי של העובד. טרם ביצוע מכירת המניות המוקצחות על שם העובד כאמור – ישלחו לעבוד בידי החברה ארבע (4) הודעות בכתב המיידעות אותו אודוט הכוונה לפעול למכירת מנתויו ככל שלא יעבירן לחשבון אישי.

ב. תוספת השכר לשנת 2020

13. במקום תוספת השכר לשנת 2020 כהגדרתה בהסכם 2018, תשלום בנסיבות חדש אפריל 2021 תוספת שכר אחוזית קבועה ואחידה משכר הבסיס בגין חודש דצמבר 2020 (להלן: "תוספת 2020") לכל אחד מהעובדים אשר ביום 31.12.2019 החלימו 18 חודשים עבודה ושבעמודם בו תשלום התוספת יתקיימו יחסיו עובד ומעסיק בין ובין החברה (להלן: "העובדים הזכאים לתוספת 2020").

14. שיעור תוספת 2020 (3% אחד) יישא ריבית שנתית של 3% לתקופה שהחל מחודש מרץ 2020 ועד לחודש מרץ 2021 או עד לחודש מרץ בשנה שבה תשלום תוספת 2020, המאוחר מבנייהם, והכול בהתאם כאמור בסעיף 16 להלן.

15. תוספת 2020 המעודכנת, קרי: 3% בצירוף הריבית כאמור בהסכם זה, תשלום החל ממשכורת חדש אפריל 2021 ואילך, או החל מהמועד הנדרה כאמור בסעיף 16 להלן, המאוחר מבנייהם, כתוספת שכר לכל דבר ועניין.



16. על אף האמור בסעיף 14 לעיל לעניין מועד תשלום תוספת 2020, ככל שהרווח הנקי בגין שנת 2020 על פי הדוחות השנתיים לשנת 2020 יהיה נמוך מ- שישה (6) מיליון ש"ח, יידחה מועד תשלום תוספת 2020 עד לפרסום דוחות שנתיים לפחות הרווח הנקי השנתי יעלה על שישה (6) מיליון ש"ח.

במקרה כזה, יהווה בסיס השכר לתשלום תוספת 2020, שכר הבסיס של העובדים הזכאים כפי שהיה בשנה הקודמת למועד תשלום תוספת השכר, ולא שכר הבסיס בגין חודש דצמבר 2020.
דוגמה לאופן חישוב התוספת:

3%	שיעור תוספת השכר
3%	שיעור שנתי להגדלת תוספת השכר ("ריבית")
מרץ 2020	המועד בו הייתה אמורה להשתלם תוספת השכר

בטבלה להלן יפורטו שיעור תוספת 2020 כפי שהיו בכל שנה לאחר חתימת הסכם זה, עד לתשלומה בפועל:

מועד הבדיקה	מרץ 24	מרץ 23	מרץ 22	מרץ 21	מספר שנות דחיה התוספת
4	3	2	1		שיעור תוספת 2020 כפי שתהייה בכל שנה
3.377%	3.278%	3.183%	3.090%		לדוגמה - ככל שה השנה הראשונה, שהסתימה ברווח נקי של לפחות 6 מיליון ש"ח היא שנת 2022, תוספת 2020 תשלום עד לחודש מאי 2023 ושיעורה יהיה %3.278%. בדוגמה זו, שכר הבסיס ממנו תיגור התוספת יהיה שכר הבסיס של העובדים הזכאים לחודש דצמבר 2022.
לדוגמה - ככל שה השנה הראשונה, שהסתימה ברווח נקי של לפחות 6 מיליון ש"ח היא שנת 2022, תוספת 2020 תשלום עד לחודש מאי 2023 ושיעורה יהיה %3.278%. בדוגמה זו, שכר הבסיס ממנו תיגור התוספת יהיה שכר הבסיס של העובדים הזכאים לחודש דצמבר 2022.					

17. תשלום תוספת 2020 בפועל ייעשה לכל המאוחר תוך חודשיים מהמועד שלאחר הצגת דוחות כספיים המראים רווח נקי של לפחות 6 מיליון ש"ח.

18. תוספת 2020 תשלום בכל מקרה מעבר ובנוסף לכל זכות כלכלית אחרת ונוסף, קיימת עתידית, של העובדים, לרבות תוספות שכר עתידיות כפי שאלה יסוכמו במסגרת ההסכם הקיבוצי הבא שייחתם בחברה לתקופה שהחל מיום 1.1.2021.

ב. רווחה

תקציב רווחה לשנים 2019-1-2020

19. מבלי שהדבר היהו תקדים, באופן חד פעמי ולמרות האמור בפרק לט' להסכם 2018, מתקציב הרווחה לשנים 2019-2020, יופחתו סכומים כמפורט להלן:

19.1. 4 מיליון ש"ח יופחתו מתקציב הרווחה לשנת 2019.

19.2. 4 מיליון ש"ח יופחתו מתקציב הרווחה לשנת 2020.

20. בנוסף יתרת התקציב הרווחה הבלתי מנוצל נכון לסוף שנת 2018 בסך של 7,234,272 ש"ח.

21. יתר הוראות הסכם 2018 בעניין תקציב הרווחה, ימשיכו ויעמדו בתוקפן ללא כל שינוי.

ג. הकצת RSU לעמותה

22. בנוסף, במועד הקצת האופציות לעובדים כאמור בסעיף 9.2 להסכם זה, תקזה החברה לעמותה לרוחת עובדי סלקום נטויזן (ע.ר. 22 580600062) RSU בשווי כולל של חמישה (5) מיליון ש"ח בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים שתשמש למטרות העמותה שהן רווחת העובדים.

23. הוראות סעיפים 8.3 ו-9 לעיל, יהולו על הקצתה ה- RSU לעמותה. ככל שיש סטירה בין האמור בסעיפים 8.3 ו-9 לעיל לבין האמור בפרק זה לעניין הקצתה הקצתה ה- RSU לעמותה יהול האמור בפרק זה. על אף האמור לעיל מועד ההבשלה לצורך פרק זה יהיה כמפורט להלן:

23.1.מנה ראשונה - RSU בשווי כולל של שניים וחצי (2.5) מיליון ש"ח - הבשלה לאחר 12 חודשים ממועד הקצתה. התקופה הנדרשת לצורך קבלת החלטת מיסוי ("רולינג"), כאמור בסעיף 25 להסכם זה, תבוא במנין תקופת ההבשלה כאמור בסעיף זה.

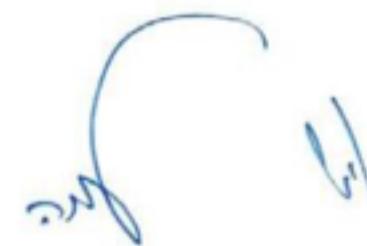
23.2.מנה שנייה - RSU בשווי כולל של שניים וחצי (2.5) מיליון ש"ח - הבשלה לאחר 24 חודשים ממועד הקצתה.

24. מוסכם כי לצורך קבלת החלטת המיסוי ("רולינג") מושות המיסים בוגר להשלכות המיסוי הנובעות מהקצת RSU לעמותה כאמור בפרק זה, יפנו מייצגי העמותה ונציגי החברה יחד לאור תיקון 147 לפקודת מס הכנסה. החברה תישא בעלות ההליך לקבלת החלטת המיסוי ("עלות הרולינג").

ד. ועדה מיוחדת צמודת דירקטוריון לדיווח לוועד העובדים

25. הצדדים ימשיכו לפעול בשיקיפות ובשיתוף פעולה לקיום יחס עבודה תקינים בחברה. במסגרת זו תפעל הנהלת החברה לשיקוף מצבה הפיננסית בפני ועד העובדים ותציג לשם כך כל נתון כפי שIOSCM בין יו"ר ועד העובדים למכיל.

26. החל ממועד חתימתו של הסכם זה, תוכנן אחת לרבעון ועדה בהשתתפות יו"ר דירקטוריון החברה, דח"צ (ديرקטור חיצוני), בהסכמה הצדדים ניתן יהיה לפטור אותו מהשתתפות בישיבה, מנכ"ל החברה ויו"ר ועד העובדים - שתהייה רשאית לצרף נציגים רלוונטיים נוספים ואו יועץ מטעמה (בכפוף לחתימתו על הסכם סודיות). בישיבות ימסרו הנתונים שיסוכמו בין מנכ"ל החברה לי"ר ועד העובדים נתונים הנדרשים לבחינת מצבה הפיננסית של החברה בישיבה הרלוונטית, ויידונו נושאים מרכזיים, האתגרים וההזמנויות העומדים בפני החברה. על פי בקשה יו"ר ועד העובדים ניתן יהיה לקבוע ישיבה זו במועדים נוספים, ולא רק אחת לרבעון.



ה. כללי

27. במהלך 24 החודשים שמצוعد חתימת הסכם זה, וכל עוד יחס החוב נטו EBITDA, כהגדרתו בשטררי הנאמנות לאגרות החוב של החברה, לא יעלה על 4, מתחייבת החברה שלא לפעול מכוח פרק ט.3. להסכם 2018, אלא ככל שיוסכם אחרת בין הצדדים. למען הסר ספק, בתקופה זו החברה לא תדרוש פיטורי התיעילות בהתאם לפרק ט.3. להסכם 2018 ו/או ההפחתת שכר ו/או שינוי נוסף של הוראות הסכם 2018, אלא אם יוסכם אחרת בין הצדדים.
28. להסרת הספק, יתר הוראות הסכם 2018, ימשיכוחול ללא שינוי.
29. הסכם זה כפוף לאישור דירקטוריון החברה.
30. כל הסכומים הקבועים בהסכם זה הינם סכומי ברוטו, אלא אם צוין אחרת. העובד ישא בכל חוביות המש על פי דין, שיחולו על כל הסכומים ההטבות והתנאים שיוענקו מכח הסכם זה.
31. עיקרי הסכם זה יובאו לידיות בעלי החברה באמצעות תקשורת משותף של הצדדים. הצדדים יעמידו לרשות העובדים את כל המידע הנדרש בנוגע להקצת האופציות וו - RSU לרבות אופן מימושן.
32. סכום העבודה שהוכרז ביום 23.1.2019 ואשר עומד בתקפו ערבית חתימת הסכם זה, בטל וمبוטל עם חתימת הצדדים על הסכם זה.
33. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בתקופת ההסכם בנושאים שהוסדרו בהסכם זה. התחייבות זו אינה חלה במקרה שיוכרזו סכום עבודה ברמה הארץית.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

עד העובדים

הסתדרות העובדים החדשה

סלקום ישראל בע"מ

динמיקה רשות חניות תקשורת בע"מ